



CONTRATO PROGRAMA 2017/2018
Dpto. Filologías Inglesa y Alemana

A. Objetivos comunes de los departamentos. Puntuación máxima: 70 puntos

Objetivos comunes y Puntuación máxima por objetivo

DC1 Rendimiento académico 10/10

- Tasas alcanzadas (rendimiento, éxito y evaluación): 7
- Evidencias a aportar. Lista de Acciones desarrolladas para mejorar las tasas de rendimiento, éxito y evaluación de los asignaturas: 3

DC2 Calidad de la Docencia 15/19

- Participación del profesorado en acciones formativas y de innovación docente: 6
- Diseño del Plan de Ordenación Docente que garantice la calidad de la docencia: 5
- Opinión media de los estudiantes respecto a la actuación docente del profesorado: 2
- Participación en grupos docentes: 3
- Evidencias a aportar. Lista de Material docente publicado: 2
- Número de profesores del Departamento con premios o reconocimientos a la labor docente: 1

DC3 Tutorización y dirección de trabajos académicos 7,5/10

- Número de profesores con docencia en la asignatura de Trabajo Fin de Grado: 3,5
- Número de profesores que participan en la evaluación de TFGs: 1,5 (curso 2016/2017)
- Número de profesores que han dirigido Trabajos Fin de Máster: 3,5
- Número de profesores que participan en la evaluación de TFMs: 1,5

DC4 Internacionalización 10/12

- Asignaturas con elementos internacionales significativos: 3,5
- Internacionalización de los profesores e investigadores: 3,5
- Doctorandos, posdoctorandos, profesores visitantes e investigadores internacionales recibidos: 2
- Acciones implantadas para favorecer la internacionalización del departamento (Estrategia de Internacionalización del Departamento): 2
- Profesores del departamento que han dirigido tesis internacionales: 1

DC5 Uso de la plataforma docente institucional 5

- Número de asignaturas del departamento que utilizan la plataforma docente institucional (PRADO o SWAD), como apoyo a la docencia o como herramienta para su virtualización: 5

DC6 Actividad Investigadora 10/14

- Relación entre sexenios obtenidos y sexenios posibles: 2
- Porcentaje de profesorado del departamento con sexenio vivo: 1
- Producción científica de los Grupos de Investigación en los que participan los profesores del departamento según los datos del SICA: 6
- Número de profesores del departamento que dirigen tesis doctorales: 2
- Número de profesores que participan en Proyectos de Investigación de convocatorias competitivas activos en el curso 2016/2017: 3

DC7 Gestión de la página web 5

- Presencia y actualización de la información contenida en la página web del departamento: 5

DC8 Transparencia y administración electrónica 5/7,5

- Publicación en la web del departamento de un breve curriculum vitae de los profesores: 2,5
- Uso de los procedimientos electrónicos establecidos por Secretaría General: 5



B. Objetivos elegidos por el departamento. Puntuación Máxima: 30 puntos

Objetivos elegibles Puntuación máxima por objetivo

DE1 Igualdad 5/7,5

- Plan de Igualdad del Departamento: 2,5
- Acciones desarrolladas sobre igualdad, prevención del acoso y la violencia de género en la universidad: 2,5
- Número de profesores que participan en acciones formativas sobre igualdad y universidad: 2,5

DE2 Conciliación 5/7,5

- Plan de Conciliación del Departamento: 2,5
- Acciones desarrolladas sobre conciliación, muy especialmente en la elaboración del POD del departamento: 2,5
- Aplicación de los criterios de conciliación en la elaboración del POD: 2,5

DE5 Sostenibilidad Ambiental 5/5

- Medidas específicas de sostenibilidad ambiental puestas en marcha: 2
- Acciones implementadas para la gestión de residuos: 2
- Visualización de los puntos de reciclaje: 1

DE7 Atención al estudiantado con discapacidad y otras NEAE 5/7,5

- Número de profesores que participan en acciones formativas y de innovación docente sobre atención al estudiante con discapacidad u otras NEAE: 2,5
- Número de profesores del departamento que son tutores de estudiantes con discapacidad u otras NEAE: 2,5
- Acciones desarrolladas por parte del departamento para favorecer la divulgación del principio de inclusión de las personas con discapacidad u otra NEAE: 2,5

DE10 Identidad Visual Corporativa 5/5

- Medidas para garantizar el cumplimiento de las directrices sobre la identidad visual corporativa: 3,5
- Acciones que contribuyan a dar visibilidad de la marca UGR: 1,5

DE12 Participación en redes de colaboración 5/5