



**CONTRATO PROGRAMA 2018/2019**  
**Dpto. Filologías Inglesa y Alemana**

**Objetivos comunes de los departamentos. Puntuación máxima: 70 puntos**

*Objetivos comunes y Puntuación máxima por objetivo*

**DC1 Rendimiento académico 10/10**

§ Tasas alcanzadas (rendimiento, éxito y evaluación) 7

§ Evidencias a aportar. Lista de Acciones desarrolladas para mejorar las tasas de rendimiento, éxito y evaluación de los asignaturas 3

**DC2 Calidad de la Docencia 15/19**

§ Participación del profesorado del Depart. en acciones formativas y de innovación docente 6

§ Diseño del Plan de Ordenación Docente que garantice la calidad de la docencia 5

§ Opinión media de los estudiantes respecto a la actuación docente del profesorado 2

§ Participación en grupos docentes 3

§ Evidencias a aportar. Lista de Material docente publicado 2

§ Número de profesores del Depart. con premios o reconocimientos a la labor docente 1

**DC3 Tutorización y dirección de trabajos académicos 7,5/10**

§ Número de profesores con docencia en la asignatura de Trabajo Fin de Grado 3,5

§ Número de profesores que participan en la evaluación de TFG 1,5 (curso 2016/2017)

§ Número de profesores que han dirigido Trabajos Fin de Máster 3,5

§ Número de profesores que participan en la evaluación de TFM 1,5

**DC4 Internacionalización 10/12**

§ Asignaturas con elementos internacionales significativos 3,5

§ Internacionalización de los profesores e investigadores 3,5

§ Doctorandos, posdoctorandos, profesores visitantes e investigadores internacionales recibidos 2

§ Acciones implantadas para favorecer la internacionalización del departamento (Estrategia de Internacionalización del Departamento) 2

§ Profesores del departamento que han dirigido tesis internacionales 1

**DC5 Uso de la plataforma docente institucional 5**

§ Número de asignaturas del departamento que utilizan la plataforma docente institucional (PRADO o SWAD), como apoyo a la docencia o como herramienta para su virtualización 5

**DC6 Actividad Investigadora 10/14**

§ Relación entre sexenios obtenidos y sexenios posibles 2

§ Porcentaje de profesorado del departamento con sexenio vivo 1

§ Producción científica de los Grupos de Investigación en los que participan los profesores del departamento según los datos del SICA 6

§ Número de profesores del departamento que dirigen tesis doctorales 2

§ Número de profesores que participan en Proyectos de Investigación de convocatorias competitivas activos en el curso 2016/2017 3

**DC7 Gestión de la página web 5**

§ Presencia y actualización de la información contenida en la página web del departamento 5

**DC8 Transparencia y administración electrónica 5/7,5**

§ Publicación en la web del departamento de un breve curriculum vitae de los profesores 2,5

§ Uso de los procedimientos electrónicos establecidos por Secretaría General 5



**Objetivos elegidos por el departamento**

Puntuación Máxima: 30 puntos

*Objetivos elegibles y Puntuación máxima por objetivo*

**DE1 Igualdad 5/7,5**

§ Plan de Igualdad del Departamento 2,5

§ Acciones desarrolladas sobre igualdad, prevención del acoso y la violencia de género en la universidad 2,5

§ Número de profesores que participan en acciones formativas sobre igualdad y universidad 2,5

**DE2 Conciliación 5/7,5**

§ Plan de Conciliación del Departamento 2,5

§ Acciones desarrolladas sobre conciliación, muy especialmente en la elaboración del POD del departamento 2,5

§ Aplicación de los criterios de conciliación en la elaboración del POD 2,5

**DE5 Sostenibilidad Ambiental 5/5**

§ Medidas específicas de sostenibilidad ambiental puestas en marcha 2

§ Acciones implementadas para la gestión de residuos 2

§ Visualización de los puntos de reciclaje 1

**DE7 Atención al estudiantado con discapacidad y otras NEAE 5/7,5**

§ Número de profesores que participan en acciones formativas y de innovación docente sobre atención al estudiante con discapacidad u otras NEAE 2,5

§ Número de profesores del departamento que son tutores de estudiantes con discapacidad u otras NEAE 2,5

§ Acciones desarrolladas por parte del departamento para favorecer la divulgación del principio de inclusión de las personas con discapacidad u otra NEAE 2,5

**DE10 Identidad Visual Corporativa 5/5**

§ Medidas para garantizar el cumplimiento de las directrices sobre la identidad visual corporativa 3,5

§ Acciones que contribuyan a dar visibilidad de la marca UGR 1,5

**DE12 Participación en redes de colaboración 5/5**