

**CONTRATO – PROGRAMA 2016/2017
DEPTO. FILOLOGÍAS INGLESA Y ALEMANA**

OBJETIVOS COMUNES:

	Objetivos comunes	Puntuación máxima
DC1	Internacionalización <ul style="list-style-type: none"> ▪ Asignaturas con elementos internacionales significativos (impartidas en otra lengua, contenidos/lecturas internacionales, etc.) ▪ Profesores con experiencia internacional (estancias, titulaciones extranjeras, actividad docente/investigadora internacional, prof. visitantes, etc.) 	10 5 5
DC2	Página web Presencia y actualización de información docente e investigadora	5
DC3	Rendimiento académico <ul style="list-style-type: none"> ▪ Acciones para mejorar tasas de rendimiento y éxito ▪ Tasa de rendimiento de los títulos en 2015/2016 ▪ Tasa de éxito en los títulos en 2015/2016 ▪ Tasa de evaluación de los títulos en 2015/2016 	15 3 4 4 4
DC4	Trabajos de posgrado <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nº de tesis dirigidas por nº de profesores en 2015/2016 ▪ Nº de TFM dirigidos por nº de profesores en 2015/2016 ▪ Nº de doctorados europeos o internacionales entre 2011 y 2015 	10 4 4 2
DC5	Producción científica <ul style="list-style-type: none"> ▪ Relación entre sexenios obtenidos y los posibles (mínimo: 65%) ▪ Prof. Participantes en Grupos y Proyectos de investigación ▪ Relación entre publicaciones indexadas y nº de profesores 	10 2 3 5
DC6	Calidad de la docencia <ul style="list-style-type: none"> ▪ Participación de los prof. en acciones formativas y de innovación ▪ Participación en grupos docentes ▪ Material docente publicado 	10 5 3 2
DC7	Utilización de las TIC en la docencia Nº de asignaturas en las que se usan las TIC (adjuntar enlace web)	5
DC8	Procedimientos electrónicos Uso de procedimientos creados por Secretaría General: Protección de Datos, Comisión de Servicio (Perlico), Firma electrónica de Actas, etc. (mínimo 25% de la actividad administrativa debe ser electrónica)	5
		70 Total

OBJETIVOS ELEGIDOS:

	Objetivos elegidos	Puntuación máxima
DE1	Igualdad y conciliación (a cumplir dos) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Desarrollo de acciones sobre igualdad y prevención de acoso y violencia de género ▪ Desarrollo de acciones sobre conciliación ▪ Participación de prof. en acciones formativas sobre igualdad y universidad 	5 2,5 2,5 2,5
DE3	Sostenibilidad ambiental <ul style="list-style-type: none"> ▪ Medidas específicas de sostenibilidad puestas en marcha ▪ Acciones implementadas para la gestión de residuos derivados de la actividad del Dpto. ▪ Visualización de los puntos de reciclaje existentes en el Dpto. 	5 2 2 1
DE5	Atención al estudiantado con discapacidad y otras NEAE (a cumplir dos) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Realización de las adaptaciones necesarias según la NEAE (metodologías, actividades, evaluación, etc.) ▪ Incentivación de trabajos de investigación sobre discapacidad ▪ Comunicación al tutor del alumno de acciones realizadas 	5 2,5 2,5 2,5
DE8	Identidad visual corporativa <ul style="list-style-type: none"> ▪ Medidas para garantizar el cumplimiento de normativa sobre identidad visual corporativa en las acciones públicas del Dpto. ▪ Acciones que contribuyan a dar visibilidad a la marca UGR 	5 3,5 1,5
DE9	Gestión del gasto Medidas que favorezcan el ahorro del gasto. Existencia de ahorro sobre el presupuesto global del Dpto.	5
DE14	Participación en redes de colaboración Redes activas de colaboración con otras universidades, en docencia, investigación, innovación o cooperación internacional, en las que participen profesores del Dpto.	5
		30 Total

Contrato firmado y registrado por la Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva con fecha 12/12/2016.

Plazo para envío de evidencias sobre consecución de los objetivos: **hasta 15/05/2017**

Texto completo de la convocatoria vigente:

http://calidad.ugr.es/pages/contrato_programa/documentos/2016/cpdptos/%21